

## Zusammenarbeit mit Ihrer Personalberatung

Viele Wege führen bekanntlich nach Rom, ebenso viele Wege können zu einer neuen Stelle führen, so auch der Weg über Ihre Personalberatung.

Damit dieser Weg nicht nur einer von vielen bleibt, sondern zu einer wirklichen Strasse wird, die Sie persönlich und beruflich weiterbringt, haben wir Ihnen einige Tipps für die Zusammenarbeit mit Ihrer Personalberatung zusammengestellt.

### Schenken Sie uns Ihr Vertrauen

Als Beratungsprofis machen wir nicht nur Vorselektionen für Kunden, sondern wir bieten Ihnen auch die Möglichkeit, sich hinsichtlich Ihrer beruflichen Situation, Ihres Potenzials und Ihrer Pläne und Ziele mit uns zu beraten. Die Basis unserer täglichen Arbeit ist es, Vertrauen zu schaffen, ein offenes Klima zu pflegen und mit Diskretion ans Werk zu gehen. Um Ihre Kandidatur erfolgreich positionieren zu können, müssen wir Sie gut kennen. Je offener Sie also Ihre Wünsche formulieren, desto gezielter können wir für Sie vorgehen.

### Wir wissen, worauf es ankommt

Als Profis in Sachen Arbeit kennen wir die Marktsituation und die Bedürfnisse unserer Kunden. Für Sie als Kandidatin oder Kandidat gibt es verschiedene Möglichkeiten, sich durch uns mit guten Unternehmen zusammenbringen zu lassen.

Vielleicht haben Sie sich auf eines unserer Inserate beworben, oder Sie sind über Empfehlung im Bekanntenkreis, übers Internet oder aus anderen Gründen zu uns gekommen – wie auch immer: Das Spektrum unserer Aktivitäten für Sie reicht von der Aufnahme Ihres Blindprofils in unser regelmässig erscheinendes Bulletin bis hin zu persönlicher, aktiver Suche – dies alles natürlich unter Wahrung absoluter Diskretion.

### Nutzen Sie unsere Fähigkeiten

Haben Sie Interesse, in einer bestimmten Branche oder Firma zu arbeiten? Nehmen Sie mit uns Kontakt auf. Gerne setzen wir uns mit der entsprechenden Firma in Verbindung, um den Bedarf bzw. die Eignung abzuklären und Ihre Kandidatur zu positionieren. Wir können Ihnen oft entscheidende Einzelheiten zu einer Firma, ihrem Tätigkeitsfeld und dem Team vermitteln, denn der Kontakt zu unseren Kunden ist uns genauso wichtig wie der Kontakt zu Ihnen.



## Halten Sie uns auf dem Laufenden

Damit wir optimal für Sie tätig sein können, sind wir darauf angewiesen, auch ausreichend informiert zu sein. Konnten wir Ihnen einen Vorstellungstermin vermitteln? Wie ist der Termin verlaufen, welche Eindrücke hatten Sie von der Firma, den Mitarbeitern, der Arbeit? Wir freuen uns, wenn Sie uns über all diese Dinge informieren. Ebenso sind wir Ihnen dankbar, wenn Sie uns Adressänderungen, Ferienabwesenheiten und Ähnliches melden. Ab und zu kann es vorkommen, dass während einiger Zeit keine Ihren Vorstellungen und Fähigkeiten entsprechende Position zu vergeben ist. Keine Nachricht muss nicht in jedem Fall eine schlechte Nachricht sein. Darum rufen Sie uns an und fragen Sie einfach nach.

Und schlussendlich: Hat es mit einer Stelle geklappt? Vergessen Sie in Ihrer Freude bitte nicht, uns darüber zu informieren.